

Master Economie et Gestion de la Santé



Parcours :
Economie et gestion
des établissements de santé

Master 1

La 1^{ère} année de master est organisée pour faciliter la prise de distance par rapport à la réalité professionnelle quotidienne et développer globalement les compétences nécessaires à l'exercice d'une fonction de pilotage et de management d'établissement ou de services. Elle propose une approche conjointe des secteurs de la santé et du médico-social dans une perspective de développement, de rapprochement et de collaboration entre ces deux secteurs. De ce fait, la première année de ce master s'adresse à des professionnels de la santé et du secteur médico-social.

Témoignages



Le choix du master s'inscrivait dans une dynamique d'évolution professionnelle et reposait sur une double exigence : la conciliation travail/études et la qualité du programme. La diversité des cours permet une approche globale et une meilleure compréhension du monde de la santé d'aujourd'hui en regard des enjeux et des orientations de demain. L'articulation entre les cours et des travaux favorise les échanges et la réflexion face à une réalité en prise avec les difficultés du quotidien. La conduite de projet menée en seconde année contribue à la prise de distanciation indispensable à l'exercice du métier et me permet aujourd'hui d'aborder sereinement mes nouvelles fonctions de manager.»

Delphine Marlier

Master 1 et 2 - 2011/2013



Les enseignements du Master « Économie et Gestion des Etablissements de Santé » permettent de prendre du recul sur la fonction de manager et de comprendre les enjeux actuels et futurs du monde de la santé. Le projet professionnel en Master 2 est une réelle opportunité de piloter un projet en milieu professionnel, tout en bénéficiant d'un cadre universitaire.

Stéphanie CAZIER,

Master 1 et 2 - 2011/2013

Objectifs de la formation

Les secteurs de la santé et du médico-social sont aujourd'hui en pleine mutation et les établissements sont quotidiennement confrontés à la nécessité de rationaliser l'utilisation des ressources disponibles tout en répondant aux exigences croissantes de qualité.

Parce qu'elles remettent en cause les équilibres organisationnels existants, ces orientations actuelles accentuent les besoins en management des ressources humaines, en management du changement et plus globalement en management de la performance.

Le master a pour objectif de former des professionnels de la santé et du secteur médico-social à des métiers d'encadrement tout en leur offrant une maîtrise économique générale du champ dans lequel ils exercent leurs compétences.

Il développe les capacités à :

- Comprendre son environnement
- Assurer des responsabilités développées de management
- Conduire des projets de dimension stratégique

MASTER 1

Contenu de la formation - 1^{ère} année

Les enseignements en M1 permettent d'aborder de nouveaux champs disciplinaires pour les professionnels de la santé et du secteur médico-social, de se familiariser avec d'autres points d'observation de leur réalité quotidienne, d'autres modes d'analyse et d'évaluation et enfin d'autres registres de vocabulaire. Par delà cette prise de distance, des approches plus spécialisées sont également proposées, permettant de développer des compétences de pilotage et de management d'établissement ou de services. Tous les enseignements sont obligatoires et se répartissent en quatre modules.

MODULE 1 - Connaissance du secteur

- Economie du secteur sanitaire et social
- Economie sociale et solidaire
- Santé et développement
- Inégalités de santé
- Politiques hospitalières

MODULE 2 - Enseignements fondamentaux

- Sociologie des organisations
- Psychosociologie
- Droit public et administratif
- Sociologie des professions
- Outils statistiques et informatiques

MODULE 3 - Management

- GRH
- Management stratégique du secteur sanitaire et social
- Gestion des risques et qualité
- Gouvernance et Conduite de projet
- Comptabilité et analyse des coûts
- Pilotage de la performance

MODULE 4 - Recherche

- Méthodologie de recherche
- Mémoire

MASTER 2

Contenu de la formation - 2^{ème} année

Il s'agit à ce niveau d'acquérir une connaissance spécialisée des problématiques économiques actuelles du secteur de la santé qui se traduisent directement par une évolution des pratiques du management que les métiers de l'encadrement doivent aujourd'hui intégrer. L'ensemble des unités d'enseignement (U.E) permet ainsi d'approfondir l'analyse économique des systèmes de santé et le management de la performance et des ressources humaines. Huit enseignements optionnels sont à choisir parmi la liste proposée.

Enseignements obligatoires

- Economie des politiques de santé
- Systèmes de santé comparés
- Approches croisées sur la performance
- Économie et management de la qualité
- Management du changement
- Anglais
- Cycle de conférence
- Atelier «Projet en milieu professionnel»

Enseignements optionnels

- Gestion de la négociation
- Diagnostic en milieu hospitalier
- Systèmes d'information et de décision en santé
- Droit et éthique de la santé
- Audit de la santé
- Ethique et management
- Jeu d'entreprise
- Management et gestion hospitalière
- Du pilotage financier à la trésorerie
- Management de la communication
- Relations de travail et secteur public
- Économie des politiques sociales

Projet professionnel

Au travers d'un projet en milieu professionnel, l'étudiant approfondit une problématique actuelle ou à venir dans le cadre d'une démarche où la rigueur méthodologique est particulièrement travaillée. La réalisation de ce travail donne lieu à la rédaction d'un document où la démarche, les étapes du projet et son analyse sont exposées.

Il est attendu que ce travail constitue une réelle aide à la décision pour les acteurs concernés par le projet et plus largement pour les professionnels du secteur. Ce travail donne lieu à une soutenance publique devant un jury composé d'universitaires et de personnalités extérieures, professionnelles du domaine.

Sélection

Les candidats sont sélectionnés à l'issue de :

- Une pré-sélection sur dossier incluant un exposé détaillé des motivations.
- Un entretien approfondi avec un jury.

Public concerné

Professionnels de la santé et du secteur médico-social, cadres ou cadres supérieurs, soignants, médico-techniques, éducatifs ou administratifs souhaitant exercer des responsabilités élargies de management dans un établissement de santé quel que soit son statut (privé, public, associatif).



Master 2

La 2^{de} année de master fait l'objet d'un cursus spécialisé soit dans le domaine de la santé (M2, Economie et gestion de la santé), soit dans celui du médico-social (M2, Economie et gestion des organisations médico-sociales).

La spécialisation dans le domaine de la santé permet d'acquérir une connaissance pointue des problématiques du secteur tout en renforçant les capacités de prise de décisions stratégiques. La soutenance d'un projet professionnel de fin d'études facilite le transfert des connaissances vers les situations réelles.

Témoignage



Cette année de formation de master a été particulièrement enrichissante. Plus qu'une connaissance du monde de la santé, ce master m'a permis de développer un certain nombre de compétences transverses fondamentales pour mon exercice professionnel. L'approche particulièrement concrète des enseignements, proche des réalités professionnelles actuelles, l'acquisition d'outils efficaces m'a procuré un bénéfice immédiat dans mon quotidien professionnel. Au-delà de cet aspect pratique, les enseignements et les échanges entre élèves, ou encore avec les enseignants, m'ont permis d'appréhender l'environnement sanitaire et sociale sous de nouveaux angles, enrichissant ainsi ma réflexion.

Julie-Anne WEBER

Master 2 - 2013/2014



Direction du diplôme

Béatrice FERMON,
Enseignant Chercheur
Maître de conférences
Université Paris-Dauphine
LEDa-LEGOS
Co-directrice du Pôle Santé
Directrice associée de
l'Executive MBA Santé

**Centre de recherche
associé à la formation**
LEDa-LEGOS

Contacts

Nathalie PERRA,
Tél.: 01 44 05 47 25
nathalie.perra@dauphine.fr

Partenariat IFCS

Marie-Laurence VIDEAU
Tél.: 01 44 05 44 40
santefc@dep.dauphine.fr

**Université Paris-Dauphine
Formation Continue
Pl. du Mar. de Lattre de Tassigny
75116 PARIS**

Retrouvez-nous
aussi sur le site de
Dauphine Formation Continue
www.formation-continue.dauphine.fr

Conditions d'admission

Diplôme d'études supérieures reconnu par le Ministère de l'Éducation Nationale à Bac+3 ou équivalent (les candidats pourront bénéficier de la procédure de Validation des Acquis de l'Expérience mise en place au sein de l'Université Paris-Dauphine) ; expérience professionnelle d'encadrement.

Accès direct possible en 2nde année de master si le candidat peut justifier d'un diplôme d'études supérieures reconnu par le Ministère de l'Éducation Nationale à Bac+4 ou équivalent (possibilité également de bénéficier de la VAE).

Accès spécifique dans le cadre des partenariats passés entre des Instituts de Formation des Cadres de Santé et l'Université Paris-Dauphine.

Validation des études

Le diplôme de Master est délivré lorsque les 120 ECTS correspondants à la validation des UE des deux années sont acquis. En cas d'échec à la première session de validation de chaque U.E., une seconde session est organisée.

La validation de certaines U.E du M1 et du M2 pourra également être obtenue :

- en utilisant le portefeuille de crédits obtenu en IFCS et reconnu par l'Université Paris-Dauphine dans un cadre conventionnel,
- sur examen des demandes individuelles d'équivalence.

Renseignements pratiques

Les enseignements sont dispensés à l'Université Paris-Dauphine deux jours par semaine soit :

- le mercredi et le jeudi pour le Master 1
- le lundi et le mardi pour le Master 2

Possibilité, après examen de la demande, de suivre le Master 2 sur deux années consécutives.

Période de présence à l'université : début octobre - fin juin.

Pour plus d'informations

Flashez !



web

www.master-sante.dauphine.fr

